

grootveldt

# Experte für berufliche Neuorientierung und Outplacement

Profil



Patrick Grootveldt  
Mauerkircherstraße 200  
81925 München

0176 233 59 633  
patrick@grootveldt.de  
www.grootveldt.de

## bisherige professionelle Erfahrung

- seit Ende 2014 über 100 Klienten in über 1.000 Beratungs- und Coachingstunden
- Fach- und Führungskräfte zwischen Mitte 20 und Anfang 60 aus unterschiedlichsten Branchen und Tätigkeiten: Uni-Absolventen, Berufseinsteiger, Doktoranten, Berufserfahrene mit mindestens 10 Jahren, zum Teil mit über 30 Jahren Tätigkeit

## ressourcen- und lösungsorientierte, systemische Beratungs- und Coachingtools (Auswahl)

- biographische Arbeit, Schwerpunkt: berufliche und private „Flow-“ Tätigkeiten und Erfolge und die zugrunde liegenden Motive, Werte und Persönlichkeitsmerkmale identifizieren
- Glaubenssätze, Lebensgebote und innere Blockaden modifizieren
- das soziale Umfeld (beruflich und privat) analysieren
- Selbst- und Zeitmanagement
- Kompetenzpool und -profil: Fachkompetenzen, berufliches Know-how, Handlungskompetenzen, Stärken und Schlüsselqualifikationen identifizieren
- Wunderfragen, Reframing und andere Fragetechniken
- Trancetechniken, insbesondere Milton-Erickson-Standard-Tranceinduktion
- Logical Level Alignment
- Walt Disney-Konzept (Visionär, Kritiker, Umsetzer)
- inneres Team
- ABC-Modell
- Business-Aufstellungen (Ziel-, Ressourcen- und Entscheidungsaufstellungen)
- Rollenspiele

## Ich berate Sie gern zu diesen Themen

- Standortbestimmung: berufliche Ist-Situation analysieren • eine Kompetenzbilanz erstellen • Stärken analysieren • Motivation und Werte für das Arbeitsleben erschließen
- berufliche Neuorientierung und Neupositionierung: Ziele für die berufliche Neuorientierung entwickeln • berufliche Perspektiven bzw. Alternativen entfalten
- fokussierte Jobsuche: favorisierte Tätigkeiten • Branchen und Unternehmen herausarbeiten • Jobprofile entwickeln
- individuelle Bewerbungsstrategie: Arbeitsmarktsituation • Stellenausschreibungen • Initiativbewerbungen • Personaldienstleister/Headhunter • Networking • Positionierung als Experte • Jobmessen etc.
- Bewerbungsunterlagen: Stellenausschreibungen analysieren • Lebenslauf optimieren • Anschreiben nutzenargumentativ formulieren
- Selbstmarketing: die eigenen Fähigkeiten geschickt kommunizieren
- Vorstellungsgespräche trainieren: Mindset • Selbstpräsentation • Körpersprache • typische Arbeitgeberfragen • eigene Fragen • Brüche im Lebenslauf überzeugend darstellen • Gehaltsverhandlungen souverän führen etc.
- Die ersten 100 Tage im neuen Job: souverän den Einstieg schaffen
- Kommunikation und Konflikte am Arbeitsplatz
- Work-Life-Balance: Ausgleich schaffen, um über viele Jahre fit zu bleiben
- Weiterbildung strategisch planen
- Selbständigkeit wagen oder nicht?

## Wofür stehe ich?

Mein Denken und Handeln als Coach und Berater basiert auf einigen wesentlichen Prinzipien, die sich im Lauf der Zusammenarbeit mit mittlerweile weit über 100 Kunden als fruchtbar und zielführend erwiesen haben. Diese Prinzipien bestärken Sie darin, Ihrem inneren Kompass zu folgen und potenziellen Arbeitgebern gegenüber selbstbewusst aufzutreten:

**Wo nichts klar ist, ist auch alles möglich:** Phasen der beruflichen Neuorientierung bieten die Chance, mit Abstand zum bisherigen Beruf neue Perspektiven auf das zu gewinnen, was einem selbst wichtig ist – und was nicht.

**Was Sie wollen, ist genauso wichtig wie das, was Sie können:** Wer ernst nimmt, was er beruflich machen will, erweitert seinen Handlungsspielraum bei der Suche nach einer neuen Tätigkeit, die Spaß macht, Sinn vermittelt und in der er deshalb erfolgreich ist.

**Ihre neue Tätigkeit und das Unternehmen, in dem Sie arbeiten, müssen zu Ihnen passen:** Welche Ihrer bisherigen Tätigkeiten hat Ihnen ein Gefühl der inneren Zufriedenheit gegeben, Ihnen wirklich Freude bereitet, Sie glücklich gemacht? Und konnten Sie die Werte, die Ihnen wichtig sind, in Ihrem Beruf leben? Und in den Unternehmen, in denen Sie bisher gearbeitet haben?

**Sie sind mehr als Ihre Fachkompetenzen:** Wir reduzieren uns selbst gern auf unser Fachwissen. Dabei erlernen wir im Lauf unseres Berufslebens viele Fähigkeiten, die wir für die tägliche Arbeit benötigen. Kennen Sie Ihr berufliches Know-how und Ihre Stärken?

**Stärken stärken statt Schwächen ausbügeln:** Wer bei der beruflichen Neuorientierung den Fokus auf sein unverwechselbares Kompetenzprofil richtet und seine Stärken in einer neuen Tätigkeit ausspielen kann, kommt schneller an sein Ziel: mehr Sinn, Spaß und Erfolg im Job.

**Sie sind kein Bewerber, sondern machen potenziellen Arbeitgebern ein Angebot:** Wer sich auf Stellenausschreibungen meldet, ist kein Bittsteller, sondern begegnet Unternehmen auf Augenhöhe – in seinen Unterlagen, im Telefoninterview und im persönlichen Gespräch.